



Do's and Don'ts

THAI FDA



Do's

T(Thai value)

ชื่อสัตย์ อ่อนน้อมถ่อมตน

- ยิ้มแย้ม แจ่มใส พุดจาไพเราะ
- ให้คำแนะนำด้วยความเต็มใจ
- มีใจรักงานบริการและปฏิบัติด้วยความสุภาพอ่อนน้อม
- ให้ความเคารพ เช่น ยกมือไหว้เพื่อแสดงถึงความอ่อนน้อมถ่อมตนต่อรุ่นพี่ ผู้บังคับบัญชา หรือผู้บริหาร

F(Focus on People)

มุ่งผลประชาชน

- มุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนไม่นำข้อจำกัดมาเป็นกรอบในการตั้งเป้าหมาย/กำหนดวิธีการทำงาน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- รับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและมีการประเมินความพึงพอใจ

D(Dependable)

ฝึกตน เป็นที่พึ่งพา

- พัฒนาศักยภาพตนเองโดยยึดเป้าหมายองค์กรเป็นหลัก

A(Advancement)

พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- มีความคิดริเริ่ม นำความรู้ไปพัฒนาต่อยอดในการปฏิบัติงานปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดนวัตกรรมในการทำงาน
- ไม่หยุดพัฒนาตนเอง

and



Don'ts

T(Thai value)

ชื่อสัตย์ อ่อนน้อมถ่อมตน

- หน้าบึ้ง ใช้งานไม่สุภาพในสถานที่ทำงาน
- หลบเลี่ยงเถียงว่าเป็นหน้าที่ผู้อื่น
- ปฏิเสธ การช่วยเหลือ และไม่ประสานงาน เป็นธุระให้ในกรณีที่มาติดต่องานอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการที่ตนรับผิดชอบ
- หลบหน้า เมินเฉย ไม่สนใจ ใส่ใจเมื่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารเดินผ่าน

F(Focus on People)

มุ่งผลประชาชน

- ขาดความมุ่งมั่นหรือกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนนำข้อจำกัดมาเป็นกรอบในการตั้งเป้าหมายหรือการทำงาน
- เพิกเฉยไม่นำข้อเสนอของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาพิจารณา/ไม่นำผลการสำรวจความพึงพอใจมาพิจารณากำหนดแนวทางพิจารณา

D(Dependable)

ฝึกตน เป็นที่พึ่งพา

- ปฏิเสธ หลีกเลียง เถียงงาน ทั้งงานประจำ และงานอื่นที่นอกเหนือขาดการพัฒนาตนเอง หรือพัฒนาตนเองโดยใช้เวลาและงบประมาณราชการ แต่ไม่นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนา

A(Advancement)

พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- ทำงานแบบเดิมๆไม่พัฒนาปรับปรุงงาน
- ไม่เรียนรู้ ไม่พัฒนาตนเองและไม่ตอบรับในสิ่งใหม่ตามสถานการณ์ปัจจุบัน