

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา พ.ศ. ๒๕๖๗  
 นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม  
 นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ  
 นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๕ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

ข้อ (๕.๑) ให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
 เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์

**แนวทางการดำเนินการ**

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

วัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการ เพื่อปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ ความคิดในเรื่องของการต้าน  
 ทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. - ธ.ค. ๖๖	ม.ค. - มี.ค. ๖๗	เม.ย. - มิ.ย.๖๗	ก.ค. - ก.ย. ๖๗	
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๑.๑ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ บรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖๔๗,๔๒๐.-	ขรก. / พรก. / พนักงานเงินทุนฯ ที่บรรจุใหม่			←→		สส.
	๑.๒ โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ ความเป็นเลิศ (ESB) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๓๗,๔๐๐.-	ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ดำเนินงาน บริการ	←→				
	๑.๓ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของบุคลากร อย.	๒๕,๖๐๐.-	บุคลากรใน สำนักงาน	←→				

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ)				ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. - ธ.ค. ๖๖	ม.ค. - มี.ค. ๖๗	เม.ย. - มิ.ย.๖๗	ก.ค. - ก.ย. ๖๗	
๒. การใช้การศึกษาและ ศาสนาเป็นเครื่องมือในการ ปลูก - ปลูกและปรับเปลี่ยน ฐานความคิด	๒.๑ การจัดกิจกรรมทางศาสนา เช่น ทอดผ้าป่า ทอดกฐิน ถวายเทียน	-	บุคลากร ในสำนักงาน	←			→	สล.
๓. เสริมสร้างค่านิยม การยกย่อง เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ และต้าน การทุจริต	๓.๑ การประกาศวัฒนธรรมองค์กร ทางเว็บไซต์ แจ้งเวียนและติดประกาศ	-	บุคลากร ในสำนักงาน	←				สล.
	๓.๒ การประกาศค่านิยมสร้างสรรค์ ของ อย. ทางเว็บไซต์ หรือการแจ้ง เวียนและติดประกาศ	-	บุคลากร ในสำนักงาน		←	→		สล
	๓.๓ การประกวดเรื่องสั้น/วิดีโอต้าน การทุจริต Infographic ต้านทุจริต	๕,๐๐๐	บุคลากร ในสำนักงาน		←		→	สล

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. - ธ.ค.๖๖	ม.ค. - มี.ค.๖๗	เม.ย. - มิ.ย.๖๗	ก.ค. - ก.ย.๖๗	
๑. กำหนดให้การต่อต้าน การทุจริตเป็นนโยบายหนึ่ง ของ อย.	๑.๑ การประกาศนโยบายต่อต้านการ ทุจริตในนโยบายของสำนักงาน ทางเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ๑.๒ เติมนรณรงค์การต่อต้านการทุจริต หน่วยงานในสำนักงาน อย.	-	บุคลากร ในสำนักงาน	←				สล.
๒. พัฒนาระบบ/ กลไกการร้องเรียน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	๒.๑ การประชาสัมพันธ์ช่องทาง การรับแจ้งเบาะแสร้องเรียนด้าน คุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการ ทุจริต ทางเว็บไซต์ของสำนักงานฯ	-	ผู้รับบริการ/ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย	←		→		ทุกกองผลิตภัณฑ์
	๒.๒ จัดให้มีแบบสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานโดยให้เพิ่ม ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ			←		→	กพร./ทุกกอง ผลิตภัณฑ์	

	ของ อย. ๒.๓ กิจกรรม CareD+ สร้างเสริม ความเข้าใจระหว่าง อย. กับ ผู้ประกอบการ ๒.๔ ธรรมนูญการมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน			←→				ทุกกอง ทุกกองผลิตภัณฑ์
๓. ประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้บริหาร ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของ อย.	การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง เว็บไซต์สำนักงานฯ และแจ้งเวียนให้ถือ ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๓.๑ ประกาศจรรยาข้าราชการของ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	-	บุคลากร ในสำนักงาน	←→				สล.
	๓.๒ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	-	ทุกกอง	←→				

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. - ธ.ค.๖๖	ม.ค. - มี.ค.๖๗	เม.ย. - มิ.ย.๖๗	ก.ค. - ก.ย.๖๗	
๑. จัดทำประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน	๑.๑ การจัดทำประกาศฯ และ ประชาสัมพันธ์ประกาศนโยบายไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) บนเว็บไซต์ อย.	-	บุคลากร ในสำนักงาน	←→				สล.

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. - ธ.ค.๖๖	ม.ค. - มี.ค.๖๗	เม.ย. - มิ.ย.๖๗	ก.ค. - ก.ย.๖๗	
๑. พัฒนาระบบ/กลไกการร้องเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต	๑.๑ จัดช่องทางการรับแจ้งเบาะแสร้องเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ๑.๒ ประชาสัมพันธ์ให้มีการร้องเรียนเมื่อพบการทุจริต	-	บุคลากร ในสำนักงาน	←	→			IT./สล.
๒. การสร้างความโปร่งใสในกระบวนการทำงาน	๒.๑ การเผยแพร่/ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีบนเว็บไซต์สำนักงานฯ ๒.๒ โครงการพัฒนาระบบงานพัสดุ ๒.๓ จัดทำ/เผยแพร่คู่มือการยืม-คืน ทรัพย์สินของทางราชการ	-	บุคลากร ในสำนักงาน	←	→	←	→	ทุกกอง
๓. การประชาสัมพันธ์รณรงค์ สร้างกระแสต่อต้านการทุจริต	๓.๑ การประชาสัมพันธ์โดยสื่อภายในสำนักงานทางเว็บไซต์ หรือการแจ้งเวียนและตีพิมพ์ประกาศ	-	บุคลากร ในสำนักงาน	←	→			สล.
	๓.๒ การเผยแพร่ภาพยนตร์สั้นของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินทางเว็บไซต์ของสำนักงานฯ	-	บุคลากร ในสำนักงาน	←	→			สล.

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. - ธ.ค.๖๖	ม.ค. - มี.ค.๖๗	เม.ย. - มิ.ย.๖๗	ก.ค. - ก.ย.๖๗	
๑. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	๑.๑ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต - ด้านการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต - การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ - การจัดซื้อจัดจ้าง - การบริหารงานบุคคล ๑.๒ จัดทำรายงานผลหรือความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง	-	บุคลากรในสำนักงาน		↔			สส. สส..
๒. เสริมสร้างค่านิยมการยกย่อง เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต	๓.๑ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๓.๒ การคัดเลือกคนดีศรีอย. ๓.๓ การคัดเลือกองค์กรคุณธรรม	- ๒๕,๐๐๐	บุคลากรในสำนักงาน		↔			สส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. - ธ.ค.๖๖	ม.ค. - มี.ค.๖๗	เม.ย. - มิ.ย.๖๗	ก.ค. - ก.ย.๖๗	
๑. การสร้างความรับรู้การทุจริต	๑.๑ โครงการสร้างความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๑๑๗,๘๐๐	บุคลากรในสำนักงาน		↔			สส.
	๑.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๑๗,๘๐๐	บุคลากรในสำนักงาน			↔		สส.

	๑.๓ โครงการปลูกจิตสำนึกการปฏิบัติ ปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	๓๖,๒๔๐.-	บุคลากร ในสำนักงาน		←→			ส.ล.
	๑.๔ โครงการฝึกอบรมเพื่อ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๓๗,๑๐๐.-	บุคลากร ในสำนักงาน		←→			ส.ล.
	๑.๕ โครงการเสริมสร้างความ โปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	๑๑๓,๓๐๐	บุคลากร ในสำนักงาน		←→			ส.ล.
	๑.๖ โครงการฝึกอบรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร สำนักงาน อย. เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรสุจริต	๓๗,๑๐๐.-	บุคลากร ในสำนักงาน		←→			ส.ล.
	๑.๗ โครงการสร้างความเข้าใจ ในการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตตามภารกิจของสำนักงาน คณะกรรมการอาหารและยา	๒๗,๖๐๐.-	บุคลากร ในสำนักงาน		←→			ส.ล.
	๑.๘ โครงการตลาดนัดคุณธรรม	๒๐๕,๐๐๐.-	กอง/กลุ่ม/ ศูนย์			←→		ส.ล.
๒. บูรณาการความร่วมมือ กับภาคีเครือข่าย	๒.๑ การให้ความร่วมมือกับ องค์กรตามรัฐธรรมนูญ เช่น ป.ป.ช.	-	บุคลากร ในสำนักงาน		←→		←→	ส.ล.