



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน ภายใต้อัตลักษณ์ “มุ่งเน้นให้คนในองค์กร เป็นคนดี คนเก่ง” และคติพจน์ “ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตอาสา”

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อ ๗ (๕) ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ข้อกำหนดจริยธรรมเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมสำหรับใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีดังนี้

๑.๑ การยึดมั่น และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม

๑.๒ ความซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ

พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ พากเพียร ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๓ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยอย่างมีเหตุผลด้วยความบริสุทธิ์ใจ พร้อมรับการตรวจสอบ

๑.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและปราศจากอคติ

๑.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นกระตือรือร้น อย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้งานสำเร็จสมบูรณ์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องรักษาจริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมทั้งเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้

ข้อ ๓. ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานทุนหมุนเวียนยาเสพติด และลูกจ้างทุกประเภท ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม อันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา หากเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณรงค์ อภิกุลวณิช)
เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา