

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา.....  
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพนิดา ชินฉวีลย์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐-๒๕๙๐-๗๒๔๑.....

## ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานเลขานุการกรม	๑,๕๒๔		
๒.			

## สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ....๒๕๖๖..... รวม.....๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ...๒๕๖๖..... รวมทุกโครงการ จำนวน.....๘๒๕,๔๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....-.....บาท

- จากงบอื่น ๆ จำนวน.....-.....บาท

## เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ....๒๕๖๖.....

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑๙	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๓๖๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม		คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๓๖๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๓๐.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๒๓๐.....คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๑๐๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....-.....คน

**ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ**

- บุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ตระหนักถึงภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีทัศนคติที่ดีต่องาน สามารถใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานโดยไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาในกระบวนการพิจารณาอนุญาตผลิตภัณฑ์สุขภาพ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

**รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ..... (ระบุชื่อแผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))										
กลยุทธ์ที่ ..... (ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))										
๑. โครงการสร้างสังคมสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ที่ไม่ทนต่อการทุจริต (คน อย. ตื่นรู้สู้โกง) ประกอบด้วยโครงการย่อย จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้ ๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๑.๒ โครงการสร้างความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สำนักงานเลขานุการกรม	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง เป็นธรรม และโปร่งใส เพิ่มมากขึ้น	บุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ตระหนักถึงภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีทัศนคติที่ดีต่องาน สามารถใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานโดยไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ A (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	๑๕๘,๐๐๐		✓ ๗๙,๐๐๐.-	✓ ๗๙,๐๐๐.-		
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ที่เข้ารับการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการและพนักงานทุนหมุนเวียน เข้าใจถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ	สำนักงานเลขานุการกรม	- จำนวนข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการ และพนักงานทุนหมุนเวียน ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจ	ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการ และพนักงานทุนหมุนเวียน เข้าใจถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงการฯ มีความเข้าใจ	๓๓๐,๐๐๐			✓ ๓๓๐,๐๐๐		

	<p>โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา รวมถึง ปลุกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมของ สำนักงาน คณะกรรมการอาหาร และยา ๒. เพื่อให้ข้าราชการ บรรจุใหม่ พนักงาน ราชการและพนักงาน ทุนหมุนเวียน รับทราบเกี่ยวกับ สภาพแวดล้อมทาง กายภาพของการ ทำงาน กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนสวัสดิการ ต่าง ๆ ของสำนักงาน คณะกรรมการอาหาร และยา</p>		<p>ถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของสำนักงาน คณะกรรมการอาหาร และยา - รับทราบ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนสวัสดิการ ต่างๆ ของสำนักงาน อยู่.</p>	<p>ผู้บังคับบัญชา รวมถึง ปลุกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมของ สำนักงาน อยู่.</p>					
<p>๓. โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (ESB) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ด้าน มาตรฐานพฤติกรรม การบริการเรื่องการ พัฒนาบุคลากร ทั้ง ภายในและภายนอก</p>	<p>สำนักงาน เลขานุการ กรม</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน คณะกรรมการอาหาร และยาได้รับความรู้ ความเข้าใจ และ ผู้รับบริการได้รับบริการ ที่ดี</p>	<p>เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน คณะกรรมการอาหาร และยาสามารถนำความรู้ จากการอบรมไปปฏิบัติ ทำให้เกิดความพึงพอใจ แก่ผู้มารับบริการ และ สามารถลดข้อร้องเรียน ได้</p>	<p>๓๓๗,๔๐๐</p>			<p>✓ ๓๓๗,๔๐๐</p>	