

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา.....
กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง.....๘๘/๒๔ ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพนิดา ชินถวัลย์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐ ๒๕๕๐ ๗๒๔๑.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานเลขานุการกรม	๑,๕๒๔		

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖..... รวม.....๔.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ...๒๕๖๖..... รวมทุกโครงการ จำนวน.....๘๒๕,๕๐๐.....บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน จำนวน.....-.....บาท
- จากงบอื่น ๆ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม		รวม	๑๙	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร		รวม	๓๖๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ		รวม		แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		รวม		คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		รวม		ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		รวม	๓๖๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้				
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....๓๐.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....๒๓๐.....คน	
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....๑๐๐.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....-.....คน	

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- บุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ตระหนักถึงภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีทัศนคติที่ดีต่องาน สามารถใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานโดยไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาในกระบวนการพิจารณาอนุญาตผลิตภัณฑ์สุขภาพ เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>แผนย่อยที่ (ระบุชื่อแผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))</p>										
<p>กลยุทธ์ที่ (ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐))</p>										
<p>๑. โครงการสร้างสังคมสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ที่ไม่ทนต่อการทุจริต (คน ออย. ตื่นรู้สู้โกง) ประกอบด้วยโครงการย่อย จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้</p> <p>๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>*ดำเนินการจัดโครงการแล้วเมื่อวันที่ 24 มี.ค. 66 ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จ.นนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 94 ราย</p> <p>๑.๒ โครงการสร้างความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง เป็นธรรม และโปร่งใส เพิ่มมากขึ้น</p>	<p>บุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ตระหนักถึงภัยการทุจริตและประพฤติ มิชอบ มีทัศนคติ ที่ดีต่องาน สามารถใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานโดยไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการและสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาผ่านเกณฑ์การประเมิน</p>	<p>๑๕๘,๐๐๐</p>		<p>✓</p> <p>๗๙,๐๐๐.-</p> <p>ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น ๗๒,๙๐๐.-</p>		<p>✓</p> <p>๗๙,๐๐๐.-</p>	

				ในระดับ A (๘๕ คะแนนขึ้นไป)					
๒. โครงการพัฒนาบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ที่เข้ารับการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการและพนักงานทุนหมุนเวียน เข้าใจถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา รวมถึงปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ๒. เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการและพนักงานทุนหมุนเวียน รับทราบเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมทางกายภาพของการทำงาน กฎเกณฑ์ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนสวัสดิการต่าง ๆ ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา	สำนักงานเลขานุการกรม	- จำนวนข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการ และพนักงานทุนหมุนเวียน ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา - รับทราบสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎเกณฑ์ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนสวัสดิการต่างๆ ของสำนักงาน อย.	ข้าราชการบรรจุใหม่ พนักงานราชการ และพนักงานทุนหมุนเวียน เข้าใจถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ โครงสร้างองค์กร ผู้บังคับบัญชา รวมถึงปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของสำนักงาน อย.	๓๓๐,๐๐๐			✓ ๓๓๐,๐๐๐	
๓. โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการสู่ความเป็นเลิศ (ESB) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ด้านมาตรฐานพฤติกรรมบริการเรื่องการพัฒนาศักยภาพ ทั้งภายในและภายนอก	สำนักงานเลขานุการกรม	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ได้รับความรู้ความเข้าใจ และผู้รับบริการได้รับ	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา สามารถนำความรู้จากการอบรมไปปฏิบัติทำให้เกิด	๓๓๗,๔๐๐			✓ ๓๓๗,๔๐๐	

			บริการที่ดี	ความพึงพอใจแก่ผู้ มารับบริการ และ สามารถติดต่อ ร้องเรียนได้						
--	--	--	-------------	--	--	--	--	--	--	--